

W związku z rozwojem naszego Laboratorium Badawczo-Rozwojowego we Wrocławiu, poszukujemy osób chcących pracować w dynamicznej spółce technologicznej typu start-up.

Silencions to młody start-up technologiczny, którego wizją jest polepszenie jakości życia poprzez ograniczenie emisji hałasu.

## Inżynier ds. uczenia maszynowego

### Zakres obowiązków:

- praca nad nowymi koncepcjami produktu,
- planowanie i realizacja projektów badawczych,
- projektowanie rozwiązań opartych o uczenie maszynowe dla problemów przetwarzania sygnałów,
- projektowanie, tworzenie i optymalizacja oprogramowania,
- przeprowadzanie symulacji komputerowych,
- analizowanie otrzymanych wyników badań oraz tworzenie raportów technicznych.

### Wymagania:

- wykształcenie wyższe techniczne lub w trakcie studiów technicznych,
- praktyczna znajomość uczenia maszynowego ze wzmocnieniem oraz sieci neuronowych (LSTM),
- umiejętność programowania: Python, C/C++, oraz bibliotek Keras i TensorFlow,
- kreatywność w planowaniu i realizacji nowych projektów,
- dyspozycyjność, samodzielność oraz bardzo dobra organizacja pracy,
- bardzo dobra znajomość języka angielskiego, umożliwiająca pracę z międzynarodowymi partnerami.

### Mile widziane:

- kierunki studiów: Informatyka, matematyka, fizyka, fizyka-techniczna, elektronika, automatyka i robotyka, mechatronika,
- udział w projektach badawczych/naukowych,
- wiedza z zakresu akustyki fizycznej lub przetwarzania sygnałów audio,
- znajomość metod testowania SIL/HIL,
- prawo jazdy kat. B.

### Oferujemy:

- atrakcyjne warunki zatrudnienia uzależnione od doświadczenia i posiadanych umiejętności,
- elastyczne godziny pracy,
- możliwość rozwoju zawodowego w unikalnym środowisku typu start-up technologiczny i podnoszenia kwalifikacji zawodowych w różnych obszarach,
- możliwość realizacji własnych pomysłów i projektów naukowych,
- niepowtarzalną atmosferę pracy.

**Miejsce pracy:** Wrocław, ul. Bierutowska 57-59

Osoby zainteresowane prosimy o przesyłanie aplikacji w wersji PDF na adres:

[career@silencions.com](mailto:career@silencions.com)

Zastrzegamy sobie prawo odpowiedzi wyłącznie na wybrane oferty.

Wszystkie oferty powinny zawierać klauzulę:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego”

W przypadku chęci uczestnictwa w kolejnych rekrutacjach prosimy o umieszczenie w CV dodatkowego oświadczenia: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych prowadzonych naborach przez okres najbliższych 12 miesięcy.”

Informujemy, że Administratorem Pani/Pana danych osobowych będzie firma Silencions Sp. z o. o.. Prosimy o zapoznanie się z KLAUZULĄ INFORMACYJNĄ dotyczącą przetwarzania danych osobowych w związku z rekrutacją, która jest dostępna na stronie <http://silencions.com/pl/kontakt/kariera/>

---

## Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych w związku z rekrutacją

### 1. Administrator

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest firma Silencions Sp. z o. o. z siedzibą ul. Rocha Kowalskiego 37, 64-100 Leszno, NIP: 6972338416, REGON: 367961695, KRS: 0000690121

Kontakt z Administratorem jest możliwy pod:

e-mail: [career@silencions.com](mailto:career@silencions.com)

adresem korespondencyjnym: ul. Bierutowska 57-59, 51-317 Wrocław

### 2. Cel i podstawy przetwarzania

Podanie przez Panią/Pana danych jest dobrowolne, ale niezbędne w celu realizacji procesu rekrutacji (podstawa prawna: art. 221 § 1 kodeksu pracy w zw. z art. 6 ust. 1 lit. a. i lit. b Rozporządzenia z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE dalej „RODO”).

Jeżeli zamieści Pani/Pan w CV swoje zdjęcie czy też dane dodatkowe (wykraczające poza dane z art. 221 § 1 kodeksu pracy) to Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane również w tym zakresie (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Podanie dodatkowych danych i wyrażenie w ten sposób zgód na ich przetwarzanie jest dobrowolne i nie wpływa na możliwość udziału w rekrutacji.

Jeżeli wyrazi Pani/Pan na to zgodę Administrator danych będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników. Zgoda może zostać odwołana w dowolnym czasie ze skutkiem na przyszłość.

Wysyłając swoje CV zgadza się Pani/Pan na przetwarzanie przez Administratora danych osobowych zawartych w zgłoszeniu rekrutacyjnym w celu prowadzenia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu.

### **3. Odbiorcy danych osobowych**

Przewidywane kategorie odbiorców danych: Dane osobowe będą udostępniane osobom upoważnionym przez Administratora i działającym na jego polecenie, pracownikom i współpracownikom Administratora, którzy muszą mieć dostęp do danych, aby wykonywać swoje obowiązki czy też dostawcom usług służących rekrutacji świadczonych drogą elektroniczną.

Dane osobowe nie będą przekazywane do Państwa trzeciego.

### **4. Okres przechowywania danych**

Pani/Pana dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do 3 (trzech) miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.

W przypadku wyrażonej przez Pani/Pana zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Pani/Pana dane będą przechowywane do 12 miesięcy.

### **5. Prawa osób, których dane dotyczą**

Ma Pan/Pani prawo do:

- 1) Dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii.
- 2) Sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych.
- 3) Ograniczenia przetwarzania danych osobowych.
- 4) Usunięcia danych osobowych.
- 5) Wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa).

### **6. Informacja o wymogu podania danych**

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 § 1 kodeksu pracy (takich jak imię, nazwisko, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia) jest dobrowolne ale niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie dodatkowych danych i wyrażenie w ten sposób zgód na ich przetwarzanie jest dobrowolne i nie wpływa na możliwość udziału w rekrutacji.

### **7. Informacja o braku profilowania**

Informujemy, iż wobec Pani/Pana nie będą podejmowane zautomatyzowane decyzje (decyzje bez udziału człowieka), w tym dane nie będą podlegały profilowaniu.